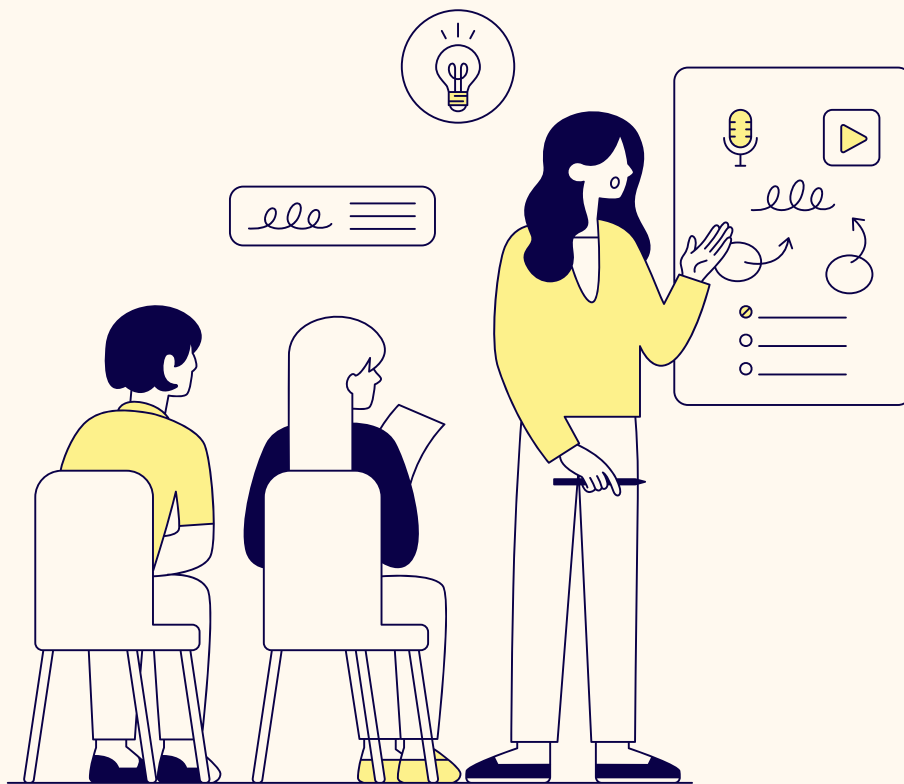


Module 7

Devenir manager de managers



Module 7



Publics :

Managers d'une équipe de managers

Prérequis :

Être en situation de manager des managers ou s'apprêter à le devenir

Durée :

2 Jours

Objectifs de formation :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les spécificités du management de managers
- Se positionner dans la ligne hiérarchique et positionner leur équipe
- Créer un contexte favorable à l'expression de la performance de leurs managers
- Développer les compétences managériales de leurs managers
- Développer la coopération au sein de leur équipe de managers
- Créer un véritable « corps managérial » avec leur équipe de managers

Méthodes pédagogiques

La première séquence, animée de manière interactive, permettra de faire émerger les points clés du management de managers. Le reste de la formation sera entièrement construit à partir des situations proposées par les participants.

Chaque situation sera traitée sous la forme d'une « séance » à travers un processus très structuré, inspiré du codéveloppement managérial.

Le rôle de « facilitateur » sera assuré par l'intervenant pour les premières situations, puis confié progressivement aux participants afin qu'ils s'approprient le processus et puissent le reproduire avec leurs équipes.

Des éclairages méthodologiques ou théoriques complémentaires sur les différents points du programme pourront être apportés par l'intervenant après chaque « séance ».

Modalités d'évaluation

- Quiz de validation des acquis
- Autoévaluation par le participant et élaboration d'un plan d'action individuel

Participants en situation de handicap

Nous invitons les participants en situation de handicap à contacter notre référent handicap afin que nous envisagions ensemble les meilleures solutions pour adapter notre formation à leurs besoins.

Programme

CONTENU DÉTAILLÉ DU MODULE

Se positionner et positionner son équipe :

- Définir son rôle et sa mission dans la ligne managériale
- Identifier les principaux écueils du management de managers
- Faire le « deuil » de son rôle de manager opérationnel pour accéder à une dimension « stratégique »
- Définir les zones d'autonomie respectives, les respecter et les faire respecter
- Prendre de la distance : « lâcher prise »

Créer un contexte favorable à l'expression de la performance de ses managers :

- Soigner sa posture: exemplarité, modélisation, cohérence, authenticité
- Poser un cadre clair pour développer la confiance et favoriser l'expression au sein de son équipe
- Mesurer et maintenir un haut niveau d'énergie au sein de l'équipe
- Se positionner en ressource : soutenir sans « sauver »

Développer les compétences managériales de ses managers :

- Identifier le degré de maturité managériale de ses managers
- Manager ses managers en fonction de leur degré de maturité
- Accompagner le développement de son équipe de managers
- Développer la capacité des managers à apprendre ensemble grâce au codéveloppement

Programme

Créer un véritable « corps managérial » avec ses managers :

- Encourager la coopération entre managers
- Développer la transversalité pour sortir des « silos »
- Favoriser l'implication de l'équipe dans les processus de prise de décision
- Dépasser les biais cognitifs et les effet de groupe au service de la performance
- Libérer la créativité