

Référent AFEST

Durée : 2+2 jrs + 2h30 classe virtuelle **Repas** : Non inclus dans le tarif **Eligible CPF** : Non **Tarif** : Nous consulter

INTRA

- Nous contacter pour organiser ce stage en INTRA

Comprendre la modalité AFEST et piloter la mise en place de la démarche et des outils au sein de son entreprise

Référence : ATL_TC_03

OBJECTIFS

Repérer les situations professionnelles éligibles à l'AFEST

Identifier les compétences nécessaires à la situation de travail

Construire le dispositif AFEST dans son entreprise

Accompagner les acteurs internes AFEST

PROGRAMME

Comprendre l'AFEST et ses conditions de réussite

Les conditions de l'apprentissage par l'expérience

Pourquoi mettre en place l'AFEST ?

Le cadre légal de l'AFEST

Les conditions de réussite

Les étapes de la mise en place d'une AFEST

Construire son dispositif AFEST

Analyser le travail

Analyser les activités et les tâches

Identifier les compétences associées

Sélectionner les compétences visées par l'AFEST

Adapter les situations de travail à des fins pédagogiques

Construire son dispositif d'évaluation

Positionnement initial

Evaluations

Construire le parcours

Planification

Objectifs pédagogiques

Séquencement

Outils de pilotage

Elaborer son dispositif de traçabilité

Concevoir les séquences et les outils d'activité pédagogique

Choisir les modalités pédagogiques adaptées à l'objectif et au profil de l'apprenant

Préparer la séquence réflexive

Identifier les aménagements nécessaires de la situation de travail :

- Estimer la durée

- Lister les éléments nécessaires à la préparation de la séquence

- Définir les modalités d'évaluation**

Déployer, coordonner et analyser les effets de l'afest

Communiquer sur l'AFEST pour mobiliser les acteurs

Définir auprès de qui et comment communiquer

Identifier les éventuelles résistances et bâtir son argumentaire

Accompagner le formateur AFEST

Maitriser la posture et s'approprier les techniques du formateur AFEST pour l'accompagner efficacement :

- Adopter la posture appropriée : les positions de vie

- Utiliser les techniques de communication propices à l'accompagnement : les attitudes de Porter

- Conduire un entretien de positionnement

- Présenter à l'apprenant l'activité pédagogique

- Animer une séquence réflexive

Garantir que les conditions de réussite sont toujours respectées :

- Définir et suivre les points clés de contrôle

- Savoir-faire un feedback constructif

Optimiser le bilan : analyser pour capitaliser

En savoir +

PUBLIC

Toute personne souhaitant devenir Référent AFEST au sein de son entreprise (Responsable RH, Responsable formation, Dirigeant TPE/ PME, ...)

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis n'est exigé pour cette formation

FORMAT

Formation mixte

35 heures, réparties de la manière suivante :

28 heures de formation présentielle (synchrone)

2h30 de classe virtuelle (synchrone)

4h30 de travaux personnels (asynchrone)

[Nous contacter pour obtenir plus de détails sur le calendrier de la formation](#)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Conçue pour favoriser l'appropriation des nouvelles compétences, cette formation sera résolument concrète et opérationnelle.

Afin de rendre simple et accessible le dispositif AFEST, la formation présentielle sera construite autour d'un cas « fil rouge » qui permettra aux participants de s'approprier « pas à pas » la méthodologie de construction et de déploiement d'une AFEST.

Sa construction pédagogique sera « modélisante » : les participants travailleront sur leurs propres situations et leurs travaux seront ensuite débriefés selon des modalités réflexives.

Afin de rendre la formation rythmée, dynamique et motivante, nous utiliserons des méthodes pédagogiques variées et ludiques, toutes choisies pour servir au mieux l'objectif pédagogique.

Enfin, véritable « formation-action », ce module intègre des travaux d'intersessions amenant les participants à construire leur dispositif AFEST.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation, entraînements ou exercices donnant lieu à un feedback du formateur

Quizz

Autoévaluation par le participant

Remise d'une attestation de fin de formation

PARTICIPANTS EN SITUATION DE HANDICAP

Nous vous invitons à nous contacter afin que nous envisagions ensemble les meilleures solutions pour adapter notre formation à vos besoins.

adhérents ATLAS

Les formations relevant des Actions collectives peuvent être financées jusqu'à 100% par l'OPCO ATLAS (dans la limite des fonds disponibles et selon les conditions en vigueur sur le site de l'OPCO ATLAS),

Les critères à remplir sont les suivants :

- L'entreprise doit être à jour de ses cotisations auprès de l'OPCO ATLAS
- Les participants inscrits doivent avoir le statut de salarié de l'entreprise adhérente

Plus d'informations sur le site www.opco-atlas.fr/criteres-financement

Pour les entreprises soumises à quotas, le calcul de ces derniers sera effectué en fonction du nombre

de salariés inscrits et non en fonction du nombre d'inscriptions pour un même salarié, chaque salarié pouvant suivre toute ou partie du cursus.