

Management non hiérarchique

Durée : 2 Jours Tarif : Nous consulter

INTRA

- Nous contacter pour organiser ce stage en INTRA

LES ESSENTIELS DU MANAGEMENT - MODULE SPÉCIFIQUE

Les entreprises sont de plus en plus nombreuses à intégrer à leur organisation, des rôles et fonctions non hiérarchiques : chef de projet, Teamleader, Responsable d'activité, référent métier... Tous ces acteurs ont un rôle essentiel à jouer, tant dans la création et le maintien d'un lien de proximité, que dans la performance des équipes. Ce module a pour objet de permettre à ces managers non hiérarchiques d'acquérir les compétences et les outils qui leur permettront de prendre toute la mesure de leur mission et de la mener à bien.

Référence : FA05

Objectifs

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

Comprendre leur rôle et leur valeur ajoutée de manager non hiérarchique

Identifier et développer leurs compétences de manager non hiérarchique

Manager en mode projet

Développer un leadership non hiérarchique

Programme

Le rôle et la valeur ajoutée du manager non hiérarchique

L'enjeu de la dimension relationnelle : créer les conditions de la performance

Les stades de développement de l'équipe projet

Les caractéristiques de l'équipe performante

Les contours de la mission du manager transversal

Manager une équipe en mode projet

Poser le cadre relationnel structurant et propice au bon fonctionnement de l'équipe : les 3 P et les positions de vie

Comprendre les freins et les lever

Communiquer et donner du sens

Faire une demande motivante

Connaître et agir sur les leviers de motivation spécifiques à chacun : les signes de reconnaissance et les besoins psychologiques

Favoriser la coopération entre les contributeurs

Identifier ses « comportements automatiques » en situation de stress et leurs conséquences sur l'énergie de l'équipe : les messages contraignants

Faire face aux situations délicates : faire un feedback négatif, annoncer une mauvaise nouvelle, ...

Résoudre les problèmes en équipe

Assurer un rôle de référent métier

Se positionner de façon cohérente vis-à-vis de ses interlocuteurs : clarifier rôles et objectifs

Organiser et suivre la montée en compétence des membres de l'équipe : passer du savoir « faire » au savoir « faire faire »

Favoriser le partage des bonnes pratiques au sein de l'équipe

En savoir +

Public

Ce module s'adresse à toute personne chargée de suivre ou coordonner les actions de collaborateurs, sans en avoir la responsabilité hiérarchique.

Durée

2 jours, soit 14 heures

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis n'est exigé pour ce stage

Méthodes pédagogiques

Echanges et partages

Vidéos pédagogiques

Jeux et exercices de découverte

Mises en situation

Apports théoriques et méthodologiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation, entraînements ou exercices donnant lieu à un feedback du formateur

Autoévaluation par le participant

Participants en situation de handicap

Nous vous invitons à nous contacter afin que nous envisagions ensemble les meilleures solutions pour adapter notre formation à vos besoins.