

Manager des managers

Durée : 2 Jours Tarif : Nous consulter

INTRA

- Nous contacter pour organiser ce stage en INTRA

LES essentiels du management - Module spécifique

Référence : FAF2.3

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

Se positionner dans la ligne hiérarchique et positionner leur équipe

Créer un contexte favorable à l'expression de la performance de leurs managers

Développer les compétences managériales de leurs managers

Développer la coopération au sein de leur équipe de managers

Créer un véritable « corps managérial » avec leur équipe de managers

Programme

Se positionner et positionner son équipe

- Définir son rôle et sa mission dans la ligne managériale
- Identifier les principaux écueils du management de managers
- Faire le « deuil » de son rôle de manager opérationnel pour accéder à une dimension « stratégique »
- Définir les zones d'autonomie respectives, les respecter et les faire respecter
- Prendre de la distance : « lâcher prise »

Créer un contexte favorable à l'expression de la performance de ses managers

- Soigner sa posture : exemplarité, modélisation, cohérence, authenticité
- Poser un cadre clair pour développer la confiance et favoriser l'expression au sein de son équipe
- Mesurer et maintenir un haut niveau d'énergie au sein de l'équipe
- Se positionner en ressource : soutenir sans « sauver »

Développer les compétences managériales de ses managers

- Identifier le degré de maturité managériale de ses managers
- Manager ses managers en fonction de leur degré de maturité
- Amener ses collaborateurs à trouver leurs propres solutions

Créer un véritable « corps managérial » avec ses managers

- Encourager la coopération et la transversalité
- Repérer les obstacles à la coopération

Deve... ..ation

l'implication

En savoir +

l'équipe

PUBLIC

des initiatives

Managers confirmés amenés à manager des managers.

de

prise

PRÉREQUIS

decision

Connaître les bases du management ou être doté d'une expérience de plus d'un an.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nombreuses mises en situation et études de cas

Les participants travailleront sur leurs propres cas

Vidéos de découverte

Echanges et ateliers permettront aux participants de partager leurs pratiques

Les apports méthodologiques viendront éclairer les pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation, entraînements ou exercices donnant lieu à un feedback du formateur

Autoévaluation par le participant