

## Développer son leadership

Durée : 2 Jours Tarif : 1450.00 €

Paris

■ Du 18 au 19 novembre 2021

---

### LES ESSENTIELS DU MANAGEMENT - MODULE 2

Affiner ses compétences de manager et s'approprier la dimension supplémentaire du leader ...

Référence : FA02

---

#### Objectifs

**Développer** la capacité d'anticipation et d'initiatives de l'équipe

**Pratiquer** un management individualisé

**Développer** son leadership managérial

**Maintenir** la motivation grâce à la délégation

**Développer** la cohésion au sein de son équipe

#### Programme

##### Pratiquer un management individualisé

Tenir compte du niveau d'autonomie du collaborateur pour le manager efficacement

Développer sa flexibilité comportementale pour adapter son style de management au stade d'évolution de son collaborateur

Identifier les actions managériales à mettre en œuvre pour développer l'autonomie de ses collaborateurs : le management progressif

Donner de la visibilité aux collaborateurs sur leur performance :

- S'appuyer sur le feedback pour donner de la fluidité dans les échanges et de la transparence à son management
- Pouvoir faire un feedback négatif ou un recadrage sans nuire à la relation

##### Maintenir la motivation grâce à la délégation

Distinguer les notions de « délégation » et de « style de management déléгатif »

Définir à qui déléguer

Choisir quoi déléguer :

- Les missions non délégables
- Déléguer une mission et non une tâche

Rendre la délégation motivante lors de l'entretien

Organiser et suivre la délégation :

- Les étapes : l'échelle de délégation
- Les modalités de suivi et de contrôle

Le bilan de la délégation

## **Développer son leadership managérial**

Les stades de développement du manager : la différence entre manager et leader  
Les stades de développement de l'équipe : les caractéristiques de l'équipe performante  
Définir les enjeux et valeurs communes à l'équipe

## **Développer la cohésion au sein de son équipe**

Identifier le risque de conflits entre enjeux personnels et enjeux collectifs  
Repérer les conditions de la coopération  
Adopter les comportements favorables à la cohésion  
Créer au sein de son équipe, et entre les équipes, un mode de fonctionnement coopératif

## **Développer la capacité d'anticipation et d'initiatives de l'équipe**

Prendre du recul et faire le point sur les marges de manœuvre à donner à son équipe : la notion de « zone d'autonomie »  
Mesurer et maintenir un haut niveau d'énergie au sein de l'équipe  
Favoriser l'implication de l'équipe dans les processus de prise de décision : la formule « magique » de la prise de décision efficace  
Amener ses collaborateurs à trouver leurs propres solutions : la méthode GROW  
Accorder – et s'accorder – le droit à l'erreur

---

## **En savoir +**

### **PUBLIC**

Tous managers

### **Pré-requis**

Avoir suivi le module « les fondamentaux du management » ou un stage équivalent / ou avoir acquis une maîtrise de ces fondamentaux par son expérience managériale

### **Méthodes pédagogiques**

Nombreuses mises en situation et études de cas

Les participants travailleront sur leurs propres cas

Vidéos de découverte

Echanges et ateliers permettront aux participants de partager leurs pratiques

Les apports méthodologiques viendront éclairer les pratiques

### **Modalités d'évaluation**

Mises en situation, entraînements ou exercices donnant lieu à un feedback du formateur

Autoévaluation par le participant