

Manager son équipe dans le changement

Durée : 2 Jours Repas : Offerts Tarif : 1350.00 €

CLASSE VIRTUELLE

- Du 25 au 26 février 2021

MANAGEMENT - MODULE FOCUS

La seule chose qui ne change pas, c'est le changement ...

La question du changement n'est pas récente ... Bouddha évoquait déjà la notion de « **permanence du changement** ». Alors pourquoi entendons-nous parler plus que jamais de changement dans l'entreprise ?

Accumulation et rapidité caractérisent les changements actuels : adaptations des process, évolutions des modes d'organisation, transformation des structures ... **dès qu'un changement se termine, le suivant est déjà là.**

La représentation même de changement comme étant un évènement ponctuel, délimité dans le temps par un début et une fin, à l'issue duquel les choses se stabilisent ou redeviennent « comme avant » est en train de laisser la place à la compréhension que **le changement est un mouvement constant.**

S'il est évident qu'une condition essentielle à la pérennité des entreprises est leur flexibilité et leur capacité à repenser constamment leurs organisations, les changements ne réussissent pas « sur le papier » (ou feuille de route, ou encore plan de transformation), mais bien parce qu'ils sont portés par des « vraies personnes ». **Prendre en compte l'impact de la dimension humaine** dans tout changement est donc crucial.

Cette formation est conçue pour permettre aux managers de :

- Accompagner leurs collaborateurs dans les changements
- Pratiquer un management approprié à un environnement «de changement permanent »

Référence : MGT CHGT

Objectifs

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

Identifier les différences de perceptions et de réactions face au changement

Connaître le processus de changement

Définir le rôle du manager en tant « qu'accompagnateur du changement »

Accompagner leurs collaborateurs dans le changement

Identifier et mettre en œuvre les 6 clés du management dans un environnement de changement permanent

Programme

Le processus de changement

Comprendre les différentes façons de percevoir et de réagir face au changement
Distinguer les différents niveaux de changement : la boucle de Hudson
Connaître les étapes de la courbe du changement
Identifier les émotions, comportements et besoins associés à chaque étape
Définir le rôle du manager dans l'accompagnement du changement

L'accompagnement des individus dans le changement

Prendre soin de soi : l'auto empathie
Adopter la posture appropriée : les positions de vie
Identifier et lever les freins grâce à une écoute et un questionnement efficaces :

- La structure du langage (le méta modèle)

S'appuyer sur les leviers de motivation des collaborateurs
Accompagner ses collaborateurs dans les différentes étapes du changement
Distinguer le non négociable du négociable : la notion de marge de manœuvre

Identifier et mettre en œuvre les 6 clés du management dans un environnement de changement permanent

Mettre de la stabilité au cœur de l'instabilité
Réinventer la notion de vision dans un environnement changeant
Savoir « dire les choses » avec authenticité
Donner de la reconnaissance
Renforcer la coopération au sein de l'équipe

En savoir +

Public

Managers

Responsables d'équipes transverses : chef de projet, Teamleader, Responsable d'activité, référent métier.

Durée

2 jours

Pré-requis

Aucun pré-requis n'est exigé pour cette formation

Méthodes pédagogiques

Méthodes essentiellement actives : mises en situations, études de cas, jeux pédagogiques, autodiagnosics, échanges de pratiques. Les apports théoriques et méthodologiques viennent éclairer la pratique et favorisent la prise de recul.

Modalités d'évaluation

Mises en situation, entraînements ou exercices donnant lieu à un feedback du formateur

Autoévaluation par le participant