

Manager à distance - 100% distanciel

Durée : 1 Jour Repas : Non inclus dans le tarif Tarif : 795.00 €

CLASSE VIRTUELLE

- Le 25 juin 2021

MANAGEMENT - MODULE FOCUS

Référence : FAF1.3

Objectifs

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

Identifier les spécificités du management à distance

Renforcer les liens et favoriser la notion d'esprit d'équipe à distance

Optimiser leur communication à distance

Maintenir la motivation et l'implication de l'équipe à distance

Établir leur « feuille de route » d'un management à distance performant

Programme

Les spécificités du management à distance

- Identifier les différents contextes de management à distance
- Déterminer ses propres représentations des contraintes et opportunités pour le manager et pour le managé

Renforcer les liens et favoriser la notion d'esprit d'équipe à distance

- Faire un point sur sa pratique du management à distance
- Prendre en compte et nourrir les besoins fondamentaux de l'humain et notamment le besoin d'appartenance
- Mettre en perspective les rôles du manager dans le management à distance
- Définir avec son équipe les modalités relationnelles à distance et poser ainsi un cadre clair pour tous : les « 3 P »
- Mesurer l'importance d'une pratique régulière du feedback basé sur des faits
- Trouver un juste équilibre entre feedback positif et négatif
- Identifier les besoins spécifiques des collaborateurs à distance
- Identifier ses propres besoins et les communiquer à l'équipe en leur donnant du sens

Optimiser sa communication à distance

- Tenir compte des différences individuelles dans la relation au temps

- Savoir tirer le meilleur parti des NTIC
- Pratiquer une écoute de qualité
- Soigner sa communication verbale et non-verbale à distance (téléphone-visioconférence)
- Identifier les outils collaboratifs les plus pertinents en fonction de l'objectif et des enjeux

Maintenir la motivation et l'implication de l'équipe à distance

- Poser des actes managériaux en cohérence avec le degré de maturité de ses collaborateurs
- Encourager la responsabilité individuelle
- Savoir détecter les signaux faibles et les indicateurs de démotivation d'un collaborateur à distance
- Entretenir la cohésion de l'équipe

Synthèse : les règles d'or d'un management à distance performant

En savoir +

PUBLIC

Managers

Responsables d'équipes transverses : chef de projet, Teamleader, Responsable d'activité, référent métier.

DURÉE

1 jour en distanciel, soit 7 heures.

PRÉREQUIS

Avoir suivi le module « les fondamentaux du management » ou un stage équivalent / ou avoir acquis une maîtrise de ces fondamentaux par son expérience managériale

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- De nombreux échanges et ateliers pour permettre aux participants de partager leurs pratiques.
- Des mises en situation et des études de cas pour expérimenter et s'approprier les techniques du management à distance
- Des vidéos
- Les apports méthodologiques viendront éclairer les pratiques

Modalités d'évaluation

Mises en situation, entraînements ou exercices donnant lieu à un feedback du formateur

Autoévaluation par le participant