

Identifier et développer son leadership

Durée : 2 Jours **Repas** : Non inclus dans le tarif **Eligible CPF** : Non **Tarif** : 1430.00 €

Paris

- Du 14 au 15 mars 2022
- Du 14 au 15 avril 2022
- Du 14 au 15 juin 2022
- Du 15 au 16 septembre 2022
- Du 8 au 9 novembre 2022
- Du 8 au 9 décembre 2022

Marseille

- Du 12 au 13 mai 2022
- Du 7 au 8 novembre 2022

Toulouse

- Du 16 au 17 mai 2022
- Du 6 au 7 juillet 2022
- Du 14 au 15 novembre 2022

Lyon

- Du 22 au 23 février 2022
- Du 11 au 12 avril 2022
- Du 16 au 17 juin 2022
- Du 22 au 23 septembre 2022
- Du 17 au 18 novembre 2022

CLASSE VIRTUELLE

- Du 14 au 15 mars 2022

Strasbourg

- Du 3 au 4 octobre 2022

Rouen

- Du 14 au 15 juin 2022
- Du 15 au 16 décembre 2022

Lille

- Du 8 au 9 décembre 2022

Besançon

■ Du 13 au 14 décembre 2022

Bastia

■ Du 7 au 8 novembre 2022

Identifier et développer son leadership

Référence : ATL_MGT_05

OBJECTIFS

Comprendre la différence entre leader et manager

Mesurer l'importance du leadership dans un environnement complexe et de changement permanent

Identifier son style de leadership et ses manifestations

Développer et utiliser son intelligence émotionnelle

Construire et partager sa vision

Développer la coopération au sein de son équipe

Accompagner le changement et la transformation

Adopter une posture de manager coach

Assumer son rôle de leader

PROGRAMME

Mesurer la valeur ajoutée du leader

Identifier les différences entre leadership et management

Mettre en perspective le développement du leadership et le développement de l'équipe

Mesurer l'importance du leadership dans un environnement complexe et changeant : le « New normal »

Identifier son leadership

Faire un état des lieux de son style de leadership et des valeurs sous-jacentes

Clarifier les freins et croyances relatives aux attentes de l'équipe vis-à-vis du leader

Identifier les dimensions clés du leader

Mettre en perspective son style de leadership avec les différentes dimensions du leadership : identifier les points forts et axes de développement

Développer la coopération au sein de son équipe

Identifier le risque de conflits entre enjeux personnels et enjeux collectifs

Repérer les conditions de la coopération

Construire et partager la vision

Créer du défi collectif

Adopter les comportements favorables à la cohésion

Créer au sein de son équipe, et entre les équipes, un mode de fonctionnement coopératif

Accompagner son équipe dans le changement

La dualité besoin de changement / besoin de stabilité

Comprendre les différentes façons de percevoir et de réagir face au changement

Distinguer les différents niveaux de changement : la boucle de Hudson

Connaître les étapes de la courbe du changement

Identifier les émotions, comportements et besoins associés à chaque étape

Développer son intelligence émotionnelle pour accompagner efficacement les collaborateurs

Adopter une posture de manager coach pour développer l'autonomie des collaborateurs

Structurer son entretien de coaching : la méthode GROW

Questionner de façon ciblée : le métamodèle

Assumer son rôle de leader

Maintenir le cap dans les turbulences : être porteur du sens

Développer son leadership vis-à-vis de sa propre hiérarchie

Prendre et assumer ses décisions : faire preuve de courage

Faire preuve de congruence et Incarner ses valeurs

En savoir +

PUBLIC

Tout manager expérimenté

PRÉ-REQUIS

Être en situation de management

FORMAT

Formation présentielle

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Afin de rendre la formation rythmée, dynamique et motivante, nous utiliserons des méthodes pédagogiques variées et ludiques, toutes choisies pour servir au mieux l'objectif pédagogique :

Activités de découverte, jeux pédagogiques, vidéos, mises en situations

Les échanges et ateliers permettront aux participants de partager leurs pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation, entraînements ou exercices donnant lieu à un feedback du formateur

Autodiagnostic

Quizz de validation des acquis

Autoévaluation par le participant et élaboration d'un plan d'action individuel

PARTICIPANTS EN SITUATION DE HANDICAP

Nous vous invitons à nous contacter afin que nous envisagions ensemble les meilleures solutions pour adapter notre formation à vos besoins.

adhérents ATLAS

Les formations relevant des Actions collectives peuvent être financées jusqu'à 100% par l'OPCO ATLAS (dans la limite des fonds disponibles et selon les conditions en vigueur sur le site de l'OPCO ATLAS).

Les critères à remplir sont les suivants :

- L'entreprise doit être à jour de ses cotisations auprès de l'OPCO ATLAS
- Les participants inscrits doivent avoir le statut de salarié de l'entreprise adhérente

Plus d'informations sur le site www.opco-atlas.fr/criteres-financement

Pour les entreprises soumises à quotas, le calcul de ces derniers sera effectué en fonction du nombre de salariés inscrits et non en fonction du nombre d'inscriptions pour un même salarié, chaque salarié pouvant suivre toute ou partie du cursus.