

## Manager la diversité

Durée : 1 Jour Repas : Non inclus dans le tarif **Eligible CPF** : Non Tarif : 795.00 €

### Paris

- Le 6 septembre 2022

### Marseille

- Le 24 octobre 2022

### Toulouse

- Le 24 octobre 2022

### Lyon

- Le 16 septembre 2022

### Rouen

- Le 5 septembre 2022

### Lille

- Le 14 février 2022

### Besançon

- Le 19 avril 2022

### Bastia

- Le 2 novembre 2022

---

Manager la diversité

Référence : ATL\_MGT\_04

---

## OBJECTIFS

**Identifier** les différentes formes de diversité au sein de son équipe

**Mesurer** les enjeux d'un management efficace de la diversité

**Connaître** le cadre légal relatif à la discrimination

**Comprendre** les différences

**Adapter** son management aux différences

**Faire** de la diversité une richesse pour l'équipe

## **PROGRAMME**

### **Faire le point sur la diversité**

Définir la notion de diversité

Identifier les différentes formes de diversité : intergénérationnelle, interculturelle, handicap, ...

Prendre du recul sur sa propre représentation de la diversité

Mesurer les enjeux

Connaître le cadre légal relatif à la discrimination

### **Comprendre les différences**

L'importance de la notion de cadre de référence

Faire la « chasse » aux stéréotypes

Développer son écoute et son ouverture à l'autre pour identifier et comprendre les différences

### **Adapter son management aux différences**

Fixer un cadre clair et structurant applicable à toute l'équipe

Identifier son propre positionnement sur les différentes dimensions interculturelles

Identifier les comportements au travail liés aux dimensions interculturelles : relations et règles / reconnaissance du statut / modes de gestion du temps / sentiments et relations

Mettre en œuvre les méthodes de management adaptées

### **Faire de la diversité une richesse pour l'entreprise**

Mettre en place des modalités relationnelles constructives au sein de l'équipe

Repérer et déjouer l'émergence des « jeux relationnels » : le triangle de KARPMAN

Définir avec l'équipe un enjeu et des valeurs partagées

Développer la coopération en transformant les différences en complémentarité

---

## **En savoir +**

### **PUBLIC**

Tout manager

### **PRÉ-REQUIS**

Être en situation de management

### **FORMAT**

Formation présentielle

### **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

De nombreux échanges et ateliers permettront aux participants de partager leurs pratiques.

Des mises en situations contextualisées ou cas apportés par les participants permettront l'appropriation des techniques

Les apports théoriques et méthodologiques viendront éclairer la pratique et favoriseront la prise de recul

Par ailleurs, afin de rendre la formation rythmée, dynamique et motivante, nous utiliserons des méthodes pédagogiques variées et ludiques, toutes choisies pour servir au mieux l'objectif pédagogique

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Quizz de validation des acquis

Autoévaluation par le participant et élaboration d'un plan d'action individuel

## PARTICIPANTS EN SITUATION DE HANDICAP

Nous vous invitons à nous contacter afin que nous envisagions ensemble les meilleures solutions pour adapter notre formation à vos besoins.

---

## adhérents ATLAS

Les formations relevant des Actions collectives peuvent être financées jusqu'à 100% par l'OPCO ATLAS (dans la limite des fonds disponibles et selon les conditions en vigueur sur le site de l'OPCO ATLAS).

Les critères à remplir sont les suivants :

- L'entreprise doit être à jour de ses cotisations auprès de l'OPCO ATLAS
- Les participants inscrits doivent avoir le statut de salarié de l'entreprise adhérente

Plus d'informations sur le site [www.opco-atlas.fr/criteres-financement](http://www.opco-atlas.fr/criteres-financement)

*Pour les entreprises soumises à quotas, le calcul de ces derniers sera effectué en fonction du nombre de salariés inscrits et non en fonction du nombre d'inscriptions pour un même salarié, chaque salarié pouvant suivre toute ou partie du cursus.*